

合資会社 イング 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 8 年 6 月 1 日～令和 13 年 5 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：計画期間における男性の育児休業取得率を 50%以上とする。

<対策>

- 令和 8 年 6 月～ 男性社員に育休取得について制度を再周知する。
育児休業等取得者の代替業務に対応する労働者（業務代替者）の確保、業務代替者への手当（賃金の増額）等の検討・実施を行う。

目標 2：全社員の時間外・休日労働時間の計画期間内の平均を毎月 20 時間未満とする。

<対策>

- 令和 8 年 6 月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施。
業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取組実施。